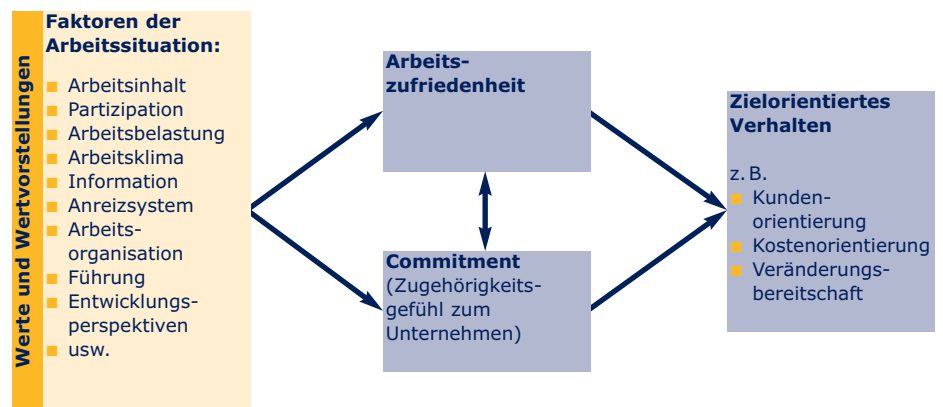


## Personalfbefragungen – Das Potenzial der Mitarbeitenden besser nutzen!

Die Zufriedenheit mit der Arbeitssituation und das Zugehörigkeitsgefühl zum Unternehmen (Commitment) bestimmen das Verhalten der Mitarbeitenden. empiricon hat ein Modell zur Messung von Arbeitszufriedenheit und Commitment entwickelt, das sich in der Praxis gut umsetzen lässt und einfach interpretierbare Daten liefert. Aus den Ergebnissen lassen sich klare Stärken und Verbesserungspotenziale ableiten. Auf Wunsch unterstützt Sie empiricon nicht nur bei der Konzeption und Durchführung der Befragung, sondern auch bei der Weiterentwicklung der Stärken und bei der Umsetzung der Verbesserungspotenziale in Ihrem Unternehmen.



### Klare Antworten auf zentrale Fragen

Personalfbefragungen liefern Ihnen Antworten auf zentrale Fragen des Human Resource Management:

- Verhalten sich die Mitarbeitenden im Sinne der Unternehmensziele?
- Wird die Unternehmensstrategie von den Mitarbeitenden mitgetragen?
- Wo sehen die Mitarbeitenden Verbesserungspotenziale?
- Nutzen wir das Potenzial unserer Mitarbeitenden optimal?
- Wo bestehen im Unternehmen personelle Risiken, und wie können wir diese reduzieren?
- Wie können wir Reorganisationsprojekte gezielt unterstützen?
- Sind die Leistungen der Personaldienste kompetent und kundenorientiert?

## Transparenter Prozess von A bis Z

Wir führen Personalbefragungen in enger Zusammenarbeit mit unseren Kunden durch. Wir sehen uns als Partner, der Sie in allen Prozessschritten von der Bedürfnisanalyse bis zum Abschluss der Informationsmassnahmen kompetent unterstützt. Unsere Prozesse sind transparent und wir richten uns flexibel nach Ihren Wünschen. Der gesamte Befragungsprozess dauert rund 2-3 Monate.

## Fundierte Ergebnisse durch unterschiedliche Befragungsformen

Das Befragungsziel und die Kundenwünsche bestimmen die passende Befragungsform:

- ■ Online-Befragung mit dem Web-basierten System eValuation von empiricon
- ■ Schriftliche Befragung mit Papierfragebogen
- ■ Interviews/Telefoninterviews
- ■ Moderierte Gruppendiskussionen

## Attraktive Aufbereitung der Daten – Einfach interpretierbare Ergebnisse

Wir bieten unterschiedliche Auswertungen und Berichte an. Auf Wunsch erstellen wir diese bis auf Teamebene, selbst bei sehr grossen Unternehmen:

- ■ Gezielte Online-Abfragen der aktuellen Resultate
- ■ Benchmarking
- ■ Umfassende Auswertungsberichte (inkl. Executive Summary, Ergebnisübersicht, Detailergebnisse, qualitative Auswertungen)
- ■ Worksheets mit spezifischen Ergebnissen für einzelne Organisationseinheiten bzw. Teams
- ■ Portfolios mit Stärken, Verbesserungspotenzialen und Handlungsempfehlungen
- ■ Inhaltsanalyse für qualitative Ergebnisse bzw. offene Fragen
- ■ Follow-up-Plakat (umsetzungsorientiertes Instrument zur Gestaltung der Follow-up-Workshops)
- ■ Ursache-Wirkungszusammenhänge

empiricon

