

A horizontal row of seven small yellow squares.

## Fundierte und praxisorientierte Lösungen im Human Resource Management

Unsere Lösungen sind individuell, fundiert und praxisorientiert – und dies seit 1998:

- Eine hohe Praxisorientierung ist für uns ein wichtiger Anspruch.
- Wir bieten sowohl spezialisierte Individual-Lösungen als auch standardisierte Konzepte.
- Wir unterstützen unsere Kunden in einer partnerschaftlichen Zusammenarbeit.
- Neue Erkenntnisse aus der Forschung werden laufend in unsere Produkte eingebracht. Deshalb arbeiten wir mit den Universitäten Bern, Fribourg und Berkeley (USA) zusammen.
- Die enge Kooperation mit unseren Kunden während des Evaluationsprozesses sichert eine optimale Anwendung in der Praxis.

## Systematischer Evaluationsprozess

Unser Evaluationsprozess ist transparent, modular aufgebaut und wird den Bedürfnissen der Kunden angepasst:

- empiricon gibt das Prozess-Know-how an die Kunden weiter. Aus diesem Grund ist die Unterstützung der internen Projektverantwortlichen als Coaching konzipiert. Spezifische Auswertungen und Aufgaben, die vom Kunden bewusst ausgelagert werden, erledigt empiricon selbstständig.
- Während des gesamten Evaluationsprozesses ist eine professionelle und kontinuierliche Information der Mitarbeitenden gewährleistet. empiricon liefert dazu entsprechende Informationsmodule (Artikel für die Personalzeitschrift, Plakate usw.).
- Die Kunden entscheiden selbst, in welchen Prozessphasen wir sie unterstützen. Liegt z. B. bereits ein Fragebogen vor, konzentrieren wir uns auf die Durchführung und Auswertung der Evaluation.



Coaching der Projektverantwortlichen

Information aller Anspruchsgruppen